

REQUISITO PARA ADMISSÃO

EMPRESA: _____

DADOS DO COLABORADOR

Nome:		Código:	
CPF:	Data Nascimento:	PIS:	
Rua:	Nº	Bairro:	
Cidade:	UF:	CEP:	Fone/Cel: ()
Município de Nascimento:	UF:	Nacionalidade:	
Sexo: () F () M	Estado Civil:		
Grau de Instrução/Escolaridade	Nº CTPS:	Série:	UF: Emissão:
() Ensino Fundamental	RG:	Órgão Emissor:	UF: Emissão:
() Ensino Médio	Título Eleitoral:		Zona/Seção: /
() Ensino Superior	Carteira Reservista:		Categoria:
() Técnico	Conselho Profissional:		CNH:
() Outros:	Categoria:	Emissão:	UF: Validade:
() Completo () Incompleto	Órgão Emissor CNH:		Data 1ª Habilitação:
Nome Pai:		Filhos: () Sim () Não / Quantos:	
Nome Mãe:		Menores de 14 anos () Sim () Não	
() Pais são dependentes para Imposto de Renda		() Filhos são dependentes pra Imposto de Renda	

DADOS DO CONTRATO

Data da Admissão:	Data Exame Admisional:		
() Primeiro Registro na CTPS	() Reemprego	() Transferência outra empresa	
Período de Experiência: () 30 () 45 () 60 () 90	Prorrogação:	Utiliza Vale Transp.	
Escala de Trabalho		() Sim () Não	
Segunda a Sexta: _____ : _____ as _____ : _____ e das _____ : _____ as _____ :		Desc. VT em Folha	
Sábado () Sim () Não	Horário: _____ : _____ as _____ : _____	() Sim () Não	
Escala () Sim () Não	Variável ()	Fixa () Qual dia da semana:	
Salário:	Insalubridade:	Periculosidade:	Quebra de Caixa:
Aposentadoria especial: () Sim () Não VERIFICAR NO LAUDO DA MEDICINA			
Cargo:	Sindicato:		

DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS

<p>* Atestado de Exame Admissional</p> <p>* Cópia RG, CPF Título de Eleitor</p> <p>* Cópia Comprovante de Endereço</p> <p>* Certidão de Casamento</p> <p>* Cópia de Certidão dos Filhos</p> <p>* Cópia CPF dos Filhos (passou a ser obrigatório desde 01/01/2018, caso ainda não tenha providenciado para fins de imposto de renda e Salário família)</p>	Em caso de Funcionários Estrangeiros	
	Data da Chegada:	Casado(a) com
	Tipo de Visto:	Brasileiro(a):
	Nº RNE:	() Sim () Não
	Emissão RNE:	Filhos(as)
	Órgão Emissor:	Brasileiros(as)
	Validade RNE:	() Sim () Não
Enviar a Cópia de RNE		

Assinatura Responsável pela Empresa